

Etiska verksamhetsprinciper för leverantörer

Fimlabs etiska verksamhetsprinciper för leverantörer definierar minimikraven för respekten för mänskliga rättigheter och miljön samt ansvarsfull affärsverksamhet för våra leverantörer (inklusive tjänsteleverantörer och affärspartner), leverantörernas anställda samt leverantörernas leveranskedjor och underleverantörer. Leverantörerna ansvarar för att deras egen verksamhet samt leveranskedjan för produkter och tjänster som omfattas av avtalet överensstämmer med kraven.

Inledning

Fimlab Laboratoriet Oy:s mål är att bedriva ansvarsfull verksamhet och beakta verksamhetens konsekvenser för människorna och miljön. Vi vill främja tillgodoseendet av ansvarsfullhet i hela vår leveranskedja och försäkra oss om att produkter och tjänster som vi köper in har producerats i förhållanden som är socialt och miljömässigt hållbara.

Enligt Förenta nationernas vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer om ansvarsfull affärsverksamhet ska företagen respektera de mänskliga rättigheterna.

Företagens skyldighet att respektera de mänskliga rättigheterna innebär att de ska:

- undvika att orsaka eller bidra till negativa konsekvenser för de mänskliga rättigheterna i sin verksamhet,
- ingripa i dylika negativa konsekvenser om de förekommer i företagets verksamhet eller underleverantörskedjor,
- identifiera sätt att förebygga eller begränsa negativ påverkan som är direkt kopplad till företagets verksamhet, produkter eller tjänster genom en affärsförbindelse, även om företaget inte själv bidrar till dessa negativa effekter.

Avtalsleverantörerna (i detta dokument "Leverantörerna/Leverantören") ska förbinda sig till dessa Etiska verksamhetsprinciper för leverantörer eller Leverantörens egna principer med motsvarande innehåll och försäkra sig om att de minimikrav som fastställts här uppfylls i deras egen verksamhet och leveranskedja. I detta dokument hänvisar man till avtalet mellan Avtalsleverantören och Beställaren med termen "leveransavtal".

Kraven som gäller leveranskedjan och underleverantörer har i dessa verksamhetsprinciper betonats genom hänvisning till "arbetsgivaren". Med "arbetsgivaren" avses även leverantören när leverantören är en arbetsgivare.

Leverantören ska vara öppen och transparent i sin

verksamhet, dialog och samarbete med Beställaren.

Minimikrav

A. Efterlevnad av lagstiftningen

Leverantören och dess underleverantörer ska följa den nationella lagstiftningen i det land där varor och tjänster produceras. Om kraven i detta dokument överskrider skyldigheterna enligt lagstiftningen i produktionslandet ska leverantören och dess underleverantörer dock iakttä det som framförts i detta dokument.

Leverantören säkerställer med avtal med sina underleverantörer att underleverantörerna förbinder sig till de krav som fastställts i detta dokument eller andra krav med motsvarande innehåll.

B. Respekt för de mänskliga rättigheterna

Leverantören är skyldig att respektera de mänskliga rättigheterna både i sin egen verksamhet och i sin leveranskedja enligt

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna,
- Internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter,
- Internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter,
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt
- FN:s vägledande principer för företagsverksamhet och mänskliga rättigheter.

Leverantören ska aktivt sträva efter att försäkra sig om att leverantören inte direkt eller indirekt bidrar till negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna. Leverantören ska kräva att företag i leverantörens leveranskedja respekterar de mänskliga rättigheterna.

Leverantören ska ha metoder för att identifiera och bedöma påverkan på de mänskliga rättigheterna samt metoder för att förebygga, minska och korrigera negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna i all sin verksamhet, inklusive negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna som eventuellt sker i leverantörens leveranskedja.

C. Skyldigheter som förknippas med arbetsvillkoren och arbetsförhållandena

i. Förbud mot barnarbete

Arbete som utförs av barn (barnarbete) är förbjudet, med undantag för vad som sägs i ILO:s konvention nr 138. Barn får inte sysselsättas i arbete som inverkar menligt på deras studier, hälsa eller utveckling. Med barn avses här en person som inte har fyllt 15 år.

Ungdomar som inte har fyllt 18 år kan endast sysselsättas i arbete som på grund av sin art eller de omständigheter varunder det utförs inte medför risk för ungdomars hälsa, säkerhet eller vandel. Personer under 18 år får inte utföra nattarbete eller arbeta övertid.

ii. Förbud mot tvångsarbete

Tvångsarbete är förbjudet. Med tvångsarbete avses varje arbete eller tjänst som avfordras en person under hot om något slag av straff och till vars utförande ifrågavarande person icke erbjudit sig av fri vilja. En arbetstagare ska alltid ha rätt att avsluta sitt arbetsavtal med en rimlig uppsägningstid.

Arbetsgivaren ska med varje arbetstagare ingå ett skriftligt arbetsavtal på ett språk som arbetstagaren förstår.

Arbetsgivare och arbetsförmedlare får inte inneha, gömma, konfiskera eller förstöra handlingar som bevisar arbetstagarens identitet eller uppehållsrätt.

Arbetstagare får inte krävas på rekryteringsarvoden eller andra avgifter som förknippas med rekryteringen.

iii. Förbud mot diskriminering och trakasserier

Diskriminering på grund av ålder, kön, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning och könsidentitet samt all annan diskriminering är förbjuden. Med diskriminering avses alla former av särbehandling, såsom segregation, utfrysning eller favorisering, som inte grundar sig på

arbetsuppgiftens krav eller natur, utan som tyder på ojämlik behandling som grundar sig på fördomar.

Leverantören ska främja lika möjligheter för

arbetstagarna.

Det är förbjudet att trakassera arbetstagarna. Med trakasserier avses omänsklig behandling av arbetstagare samt hot om sådan behandling.

iv. Organisationsfrihet

Arbetsgivaren ska respektera arbetstagarnas rätt och frihet att organisera sig och att förhandla kollektivt. Med detta avses olika formella och informella samarbetsformer vars syfte är att tillsammans främja och försvara arbetstagarens intressen på arbetsplatsen och i arbetsgemenskapen.

v. Löner och arbetstider

Lönen ska betalas direkt till arbetstagaren vid överenskommen tidpunkt i sin helhet.

Arbetsgivaren får inte göra avdrag på lönen eller andra förmåner i disciplinärt syfte och inte heller göra några andra avdrag än vad som fastställts i den nationella lagstiftningen.

Fimlab

I samband med lönen ska arbetstagaren ges ett skriftligt lönekvitto eller motsvarande specifikation så att arbetstagaren kan kontrollera att lönen är

korrekt.

Den lön som betalas till arbetstagarna får under inga omständigheter vara lägre än den minimilön som i

sysselsättningslandet tillämpas inom branschen eller minimilönen enligt det kollektivavtal som tillämpas, beroende på vilkendera av lönerna som är högre.

Leverantören ska samarbeta med beställaren för att de företag som ingår i leverantörens leveranskedja betalar löner som det går att leva på, alltså att lönen räcker till arbetstagarnas och deras familjers grundläggande behov. Med en lön som man kan leva på avses lön för en normal arbetsvecka (utan övertidstimmar) som räcker till att upprätthålla en rimlig levnadsstandard för arbetstagaren och hans familj på arbetsorten.

Det ska vara frivilligt att arbeta övertid. Övertidsersättning ska betalas till arbetstagarna i enlighet med lagstiftningen, praxisen inom branschen eller det kollektivavtal som tillämpas, beroende på vilket belopp som är högst. Övertidsersättningar ska specificeras tydligt på lönekvittot.

Arbetstagarna ska ha minst en vilodag under en period på sju dagar. Antalet arbetstimmar, övertidsarbete medräknat, får inte överstiga 60 timmar per vecka eller den maximala arbetstiden enligt sysselsättningslandets lagstiftning. Det maximala antalet arbetstimmar får överskridas endast på grund av en inträffad olycka eller hot om olycka, ett oöverstigligt hinder eller brådskande reparations- eller servicearbete. Detta villkor kan dock tillämpas endast i den omfattning som det är nödvändigt, så att det inte avsevärt stör arbetstagarens regelbundna arbete.

Frånvaro, såsom semester, sjukdomstid och

föräldraledigheter ska ersättas i enlighet med nationell lagstiftning.

vi. En sund och säker arbetsmiljö

Arbetsmiljön ska vara sund och säker för arbetstagarna. Med detta avses att arbetstagarna inte utsätts för förhållanden som kan äventyra deras fysiska eller psykiska hälsa och att arbetsgivaren säkerställer att arbetstagarna skyddas mot sådan exponering på ett behörigt sätt.

Arbetsgivare förebygger, följer upp och rapporterar olycksfall i arbetet, nära ögat-situationer samt sanitära olägenheter och sjukdomar. Arbetstagarna uppmuntras rapportera olyckor och sjukdomar, nära ögat-situationer, sanitära olägenheter och potentiella riskfaktorer. Arbetsgivaren ska omedelbart vidta korrigerande åtgärder när hen har fått uppgift om potentiella expositions- och riskfaktorer.

Fimlab

Arbetstagarna ska få utbildning och information om förfaranden och risker i anslutning till arbetet och hur riskerna kan förebyggas, inklusive brandsäkerhet, farliga arbetsmoment och första hjälpen. Arbetstagarna ska ges relevant skyddsutrustning då det behövs.

Arbetsgivaren ska försäkra sig om att arbetstagarna har tillgång till adekvata sanitets- och pausutrymmen, dricksvatten och utrymmen där man kan äta.

Arbetsgivaren ska ordna adekvat företagshälsovård för arbetstagarna.

D. Miljöskydd

Leverantören ska systematiskt sträva efter att de produkter och tjänster som den säljer har producerats på ett ansvarsfullt sätt med hänsyn till miljön. Leverantören ska bedöma miljöpåverkan av de produkter och tjänster hen säljer under hela deras livscykel samt sträva efter att förebygga, minska och få slut på kända negativa effekter på miljön i sin egen verksamhet och i värdekedjan.

Leverantören ska systematiskt sträva efter att minska sina utsläpp av växthusgaser vad gäller de direkta utsläpp som sker i den egna verksamheten (scope 1), utsläpp från inköpt energi (scope 2) och övriga indirekta utsläpp i värdekedjan (scope 3).

E. Konfliktmineraler

Med konfliktmineraler avses guld, tantal, tenn och volfram som produceras i konfliktdrabbade områden och högriskområden.

Om avtalsprodukterna innehåller eller om man vid deras produktion använder konfliktmineraler, ska leverantören ha en verksamhetspolitik i enlighet med OECD:s riktlinjer eller en annan verksamhetspolitik med motsvarande innehåll för att förhindra de skadliga effekter som förknippas med konfliktmineraler. Leverantören ska sträva efter att minska användningen av konfliktmineraler.

Leverantören ska sträva efter att leverantören och företaget i dess leveranskedja anskaffar konfliktmineraler som behövs för produktion av de varor som avses i leveransavtalet endast från ansvarstagande smältverk som kan identifieras från förteckningar upprättade av tillförlitliga tredje parter.

F. Bekämpning av korruption

Leverantören får inte direkt eller indirekt erbjuda någon betalning eller annan kompensation för att erhålla eller upprätthålla affärer eller för att uppnå

otillbörlig fördel i sin verksamhet.

Leverantören får inte direkt eller indirekt begära eller ta emot betalning eller annan kompensation av en tredje part så att detta kan påverka leverantörens förmåga att fatta objektiva beslut gällande sin affärsverksamhet.

Slutbestämmelser

Beställaren kan för tillsynen av efterlevnaden av skyldigheterna och för att uppfylla sina egna lagstadgade rapporteringsskyldigheter kräva att leverantören lämnar utredningar och handlingar, rättar till brister som upptäckts samt lägger fram en utredning om vilka korrigerande åtgärder som vidtagits. Leverantören ska främja tillgången till den information som behövs för att utreda oegentligheter eller misstankar om oegentligheter.

Beställaren kan auditera leverantören och/eller dess underleverantörer enligt leveransavtalets villkor.

Leverantören ska säkerställa med avtal att kraven enligt leveransavtalets villkor och dessa etiska riktlinjer uppfylls både i leverantörens egen verksamhet och i hela leveranskedjan.

Beställarens kontaktperson ska informeras utan dröjsmål om brott eller misstanke om brott mot dessa etiska principer.